

## VERBALE DI ACCORDO

del giorno 19 maggio 2010

tra

Equitalia Lecce S.p.A., assistita dalla Capogruppo Equitalia SpA

le Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA e UILCA

Premesso che

- Le Parti, come sopra costituite, in relazione a quanto previsto dall'art. 42 del vigente CCNL 9 aprile 2008 hanno dato corso ad un complesso ed articolato percorso negoziale destinato a definire la materia del VAP relativa agli anni 2008 e 2009;
- nel corso degli incontri tenuti sull'argomento, le Parti hanno esaminato le soluzioni da intraprendere a fronte della definizione complessiva delle erogazioni da corrispondere, anche a fronte della sussistenza di contestazioni da parte delle OO.SS. dei criteri che avevano portato alla quantificazione dei Premi Aziendali, sia per l'anno di competenza 2009 che 2008;
- Le OO.SS. hanno con forza rappresentato che la corresponsione del suddetto premio doveva essere indirizzata alla massimizzazione della remunerazione dei dipendenti di Equitalia Lecce, in ragione dello sforzo particolarmente elevato, sotto il profilo quali-quantitativo, profuso da tutti i lavoratori/lavoratrici nel raggiungimento degli obiettivi di produttività, resi particolarmente sfidanti a causa della congiuntura economica particolarmente sfavorevole;

considerato inoltre che

- l'Azienda riconosce che il raggiungimento di più elevati standard di produttività e redditività deve necessariamente iscriversi in un clima di positive relazioni industriali che, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive prerogative, determini il pieno coinvolgimento di tutte le Risorse Umane di Equitalia Lecce e nella ricerca di spazi di compensazione e conciliazione delle reciproche esigenze.

Ciò premesso e considerato, e premesse e considerata devono intendersi quale parte integrante del presente Verbale, le Parti, dopo ampia e approfondita discussione hanno convenuto quanto segue:

1. in relazione a quanto previsto dall'art. 42 del vigente CCNL, a tutti i lavoratori/lavoratrici di Equitalia Lecce sarà corrisposto, con le competenze del mese di giugno p.v., la somma una tantum a titolo di Premio Aziendale per l'anno 2009 come da Allegato 1 al presente Verbale di Accordo, di cui costituisce parte integrante, ed in base ai meccanismi previsti dall'Accordo integrativo 22/12/2006 "redistribuzione delle quote trattenute";

FABI  


FIBA/CISL  

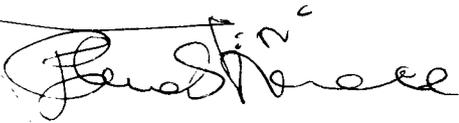

FISAC/CGIL  


SILCEA  

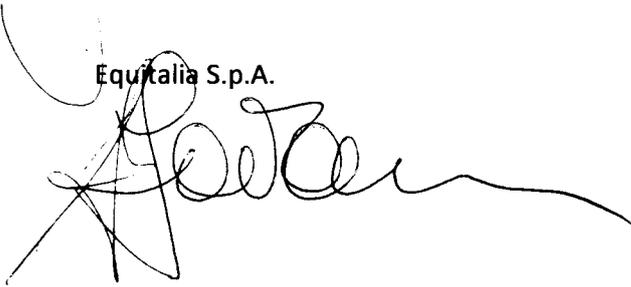

UILCA  


2. l'Azienda, inoltre, in ragione di quanto espresso in premessa, intendendo valorizzare il contributo di professionalità e di impegno e le aspettative maturate dai lavoratori/lavoratrici di Equitalia Lecce SpA, in aggiunta alla somma di cui al precedente punto 1 erogherà, con le medesime competenze di giugno, la somma una tantum di € 450,00 lordi in misura identica per tutti i lavoratori/lavoratrici.
3. Le parti convengono infine che tali somme una tantum sono già comprensive di tutti gli istituti di retribuzione diretta, indiretta e differita, incluso il TFR, e pertanto non entreranno nella base di computo dei suddetti istituti.

Equitalia Lecce SpA



Equitalia S.p.A.



FABI  


FIBA/CISL  


FISAC/CGIL  


SILCEA  


UILCA  


**ALLEGATO N.1 DEL VERBALE DI ACCORDO DEL**

Parametro	Qualifica	Importo lordo
174	quadro 3°/4° Liv.	1234
164	quadro 2° Liv.	1163
154	quadro 1° Liv.	1092
144	3Area 4° Liv.	1021
134	3Area 3° Liv.	950
124	3Area 2° Liv.	879
114	3Area 1° Liv.	808
110	2Area 2°e 3° Liv.	780
100	2Area 1° Liv.	709

T.W.  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*